

Príloha č. 5.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 1: Všeobecné ustanovenia

Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť aj rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku (podľa osobitných predpisov). Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

- V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.
- Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa: IBAN SK87 8180 0000 0070 0008 2861. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú mesačne v stanovenej výške (článok 23, bod 1.). Zúčtovanie povinného prídelt vykoná zamestnávateľ najneskôr do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
- Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou, ktorú zastupuje predsedkyňa FV OZ PŠaV. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa : Ing. Rajnáková.

Článok 2: Rozpočet sociálneho fondu

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok **2018**

• povinný prídelt vo výške (1,25%)	95 000,00 €
• zostatok SF z roku 2017	8 824,54 €
• spolu:	103 824,54€

Plánované výdavky zo sociálneho fondu na rok 2017

1. príspevok na stravovanie (á 0,56 €) na gastrolístky	63 000 €
2. príspevok na stravu dôchodcom (á 1,20 €)	2 500 €
3. príspevok na cestovanie podľa KZ	100 €
4. príspevok na regeneráciu	20 000 €
5. sociálna výpomoc nenávratná	1 000 €
6. príspevok pri narodení dieťaťa	3 600 €
7. príspevok pri poslednej rozlúčke	1 000 €
8. kultúrne podujatia (divadlá)	3 874 €
9. stretnutie nepracujúcich dôchodcov	900 €
10. rekondičné pobyty	2 000 €
11. vstupné a výstupné lekárske prehliadky	1 000 €
12. úhrada nákladov pri kolektívnom vyjednávaní	2 000 €
13. jubilejný príspevok 60 a 65 rokov	2 850 €
Spolu:	103 824 €

Článok 3: Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zo SF zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) príspevok. Príspevok bude realizovaný nepeňažnou formou ako príspevok na stravné poukážky v sume **0,56 €** na každý zakúpený (nárokovateľný) lístok.

Na príspevok má nárok každý zamestnanec, ktorý je v hlavnom pracovnom pomere na PriFUK a spĺňa podmienky podľa Zákonníka práce.

Nepracujúcim dôchodcom, zamestnancom, ktorí na UK odpracovali najmenej 30 rokov sa poskytuje príspevok na 1 obed v hodnote 1, 20 € v zazmluvnenej jedálni.

Príspevok na cestovanie

Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na cestovanie podľa článku 21, odsek 1 platnej KZ.

Príspevok na regeneráciu pracovných síl

Zamestnávateľ poskytuje zo SF zamestnancom raz ročne príspevok na regeneráciu pracovných síl formou Relax poukážok.

Na príspevok má nárok každý zamestnanec, ktorý je:

- v hlavnom pracovnom pomere
- má minimálne 50% pracovný úväzok
- v kalendárnom roku odpracoval minimálne 10 mesiacov a pracovný pomer k 30.11. trvá.

Jedna fyzická osoba má nárok na jeden príspevok aj pri viacerých úväzkoch u jedného zamestnávateľa.

Sociálna výpomoc nenávratná

- 1) Zamestnávateľ poskytne zo SF jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc 100 - 300 € zamestnancovi pri vážnych životných situáciách (napr. v prípade živelnej pohromy, pri úmrtí rodinného príslušníka, pri ťažkých úrazoch, dlhodobom liečení a pod.)
- 2) Suma sociálnej výpomoci je diferencovaná podľa výšky tarify platy:
 - 460 € a menej 300 € sociálna výpomoc
 - 460 až 750 € 200 € sociálna výpomoc
 - 750 € a viac 100 € sociálna výpomoc
- 3) Jedna fyzická osoba má nárok na jeden peňažný príspevok aj pri viacerých úväzkoch u jedného zamestnávateľa.
- 4) O pridelenie jednorazovej sociálnej výpomoci požiada pracovník listom Fakultný výbor OZ. Pridelenie sociálnej výpomoci prerokuje zástupca odborovej organizácie na Vedení fakulty. V prípade potreby môže zamestnávateľ vyžiadať doloženie potrebných dokladov.
- 5) *Príspevok podlieha odvodom.*

Narodenie dieťaťa

Zamestnávateľ poskytne pri narodení dieťaťa zamestnancovi, ktorý má minimálne 50 % úväzok, príspevok PriFUK vo výške **200 €** po predložení kópie rodného listu a písomnej žiadosti do 1 roka od narodenia dieťaťa.

Na príspevok má nárok iba jeden z rodičov. Príspevok podlieha odvodom.

Príspevok pri poslednej rozlúčke

Poskytne sa príspevok na zakúpenie venca vo výške max. **100 €**.

V prípade záujmu väčšieho počtu zamestnancov zúčastniť sa na poslednej rozlúčke môže sa zo sociálneho fondu preplatiť cesta autobusom z fakulty na cintorín a späť.

Kultúra

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na kultúrne podujatia organizované fakultou resp. odborovou organizáciou, spravidla 2-krát ročne.

Každý zamestnanec má nárok na maximálne 2 vstupenky na jedno predstavenie, ktorých hodnota podlieha odvodom.

Stretnutie dôchodcov

Príspevok na zabezpečenie stretnutia s nepracujúcimi dôchodcami jedenkrát ročne vo výške maximálne 20 € na osobu. Na stretnutie s nepracujúcimi dôchodcami bude prizvaný dekan fakulty, resp. zástupca vedenia fakulty.

Rekondičné pobyty

Z prostriedkov sociálneho fondu sa prispeje sumou maximálne **400 €** pre jednu osobu na rekondičný pobyt. Nárok má zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do **tretej** kategórie počas najmenej šiestich rokov. Nárok je v súlade so Zákonom NR SR č 124/2006 Z.z. o ochrane zdravia pri práci (§11).

Úhrada vstupnej resp. výstupnej lekárskej prehliadky

Pri prvom nástupe do zamestnania sa uhradí zo SF novoprijatým zamestnancom vstupná lekárska prehliadka. Takisto sa uhradí zo SF výstupná lekárska kontrola pri rozviazaní pracovného pomeru.

Úhrada nákladov pri kolektívnom vyjednávaní

Z prostriedkov sociálneho fondu sa pokryjú výdavky do maximálnej výšky 0,04 % zo základu na pokrytie výdavkov odborovej organizácie, ktoré vzniknú v súvislosti so spracovaním analýz, expertíz alebo iných služieb potrebných pre realizáciu a prípravu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a príslušnou súčasťou UK, ktorá je v postavení zamestnávateľa.

Jubilejný príspevok pri veku 60 a 65 rokov

Podmienky poskytnutia sú uvedené v platnej KZ, článok 7, odsek 2.

Článok 4: Zdaňovanie

V zmysle Zákona SR č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov sa zdaňujú príjmy zamestnancov zo sociálneho fondu sadzbou dane 19% okrem príjmov, ktoré sú v zákone taxatívne určené. Príjem poskytnutý vo forme peňažného i nepeňažného príjmu je ako súčasť celkového príjmu zamestnanca zo závislej činnosti a funkčných požitkov zdaňovaný preddavkovým spôsobom.

A príjmy oslobodené od dane:

- suma vynaložená zamestnávateľom na doškoľovanie zamestnanca, ktoré súvisí s činnosťou alebo podnikaním zamestnávateľa (§ 5 ods. 7 písm. a)
- nepeňažný príspevok na stravovanie poskytnutý podľa ZP zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov (§ 5 ods. 7 písm. b). Ak sa príspevok poskytne v peňažnej forme ide o zdaniteľné plnenie.
- hodnota nealkoholických nápojov poskytovaných zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku (§ 5 ods. 7 písm. c)
- použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia zamestnávateľa zamestnancom; rovnako sa posudzuje aj takéto plnenie poskytnuté manželovi a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby (§ 5 ods. 7 písm. d). Od dane je oslobodené len ubytovanie

B príjmy zo sociálneho fondu zdaňované:

- *Plnenia poskytované zo sociálneho fondu sa zdaňujú zamestnancom bežným spôsobom 19%, nakoľko ide o príjem zo závislej činnosti.*
- *Od 1.januára 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj zdaniteľné plnenia poskytované zo sociálneho fondu, započítavajú do vymeriavacieho základu na platenie odvodov.*

- peňažné a nepeňažné príspevky na kultúrne a športové akcie
- doprava do zamestnania a späť
- peňažný príspevok na stravovanie počas pracovnej zmeny
- peňažný príspevok na stravovanie počas rekreácie
- vecné a peňažné dary pri pracovných a životných jubileách
- peňažné zvýhodnenie (imaginárny úrok) zamestnanca v prípade pôžičiek
- peňažný a nepeňažný príspevok na rekreáciu, okrem použitia vlastných zariadení
- príspevok na rehabilitačný pobyt
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie

Odmena za prácu ani náhrada mzdy sa zo sociálneho fondu vyplácať nemôže.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.